



# Agnieten School



*DURF JIJ JEZELF TE ZIJN?*

**JAARVERSLAG AGNIETENSCHOOL 2017-2018**



# Agnieten School



**DURF JIJ JEZELF TE ZIJN?**

## INHOUDSOPGAVE

I. Inleiding

II. Personalia

III.

- Bestuurlijke zaken
- Personeelszaken
- Identiteit
- Onderwijskundige zaken
- Materiële zaken
- Financiële zaken
- Vertegenwoordiging

IV. Medezeggenschapsraad

V. Begroting en resultaat OV



# Agnieten School

*DURF JIJ JEZELF TE ZIJN?*

## **I. Inleiding**

Beste ouders, verzorgers en andere belangstellenden,

De directie van de school, medezeggenschapsraad (MR) en oudervereniging (OV) van de Agnietenschool te Elburg bieden u hierbij het jaarverslag aan over het schooljaar 2017-2018.

Met dit verslag geven de geledingen van de school inzage in wat het afgelopen schooljaar aan de orde is geweest.

Erwin Dekker  
Directeur Agnietenschool



# Agnieten School

**DURF JIJ JEZELF TE ZIJN?**



## II. Personalia

### Medezeggenschapsraad:

Mevr. M. Wolf voorzitter

Mevr. F. Petersen secretaris

Mevr. G. Fluit lid

Mevr. T. Sterken lid

Mevr. E. Mars lid

### Oudervereniging:

Mevr. L. Schaap voorzitter

Dhr. M. Everts penningmeester

Mevr. A. v/d Streek lid

Mevr. F. Bijen lid

Mevr. J. Kroon lid

Mevr. C. Peek lid

Mevr. W. V/d Weg lid

### Schoolteam:

Dhr. E. Dekker directeur

Mevr. P. Balsma leerkracht

Mevr. S. Prins leerkracht

Mevr. E. van den Berg leerkracht

Mevr. T. Mensink leerkracht

Mevr. T. Sterken leerkracht

Mevr. H. Bijl leerkracht

Mevr. J. Van Es leerkracht

Mevr. D. Hulst leerkracht

Mevr. E. Mars leerkracht

Dhr. I. Schoo leerkracht

Mevr. F. Petersen leerkracht/ inhoudelijke coördinatie

Mevr. E. van Bruggen leerkracht /ib-er

### III. School

Het verslag van het management van de school bestrijkt zeven terreinen, waarin, in nauw overleg met personeel en de andere geledingen eigen beleid is ontwikkeld. We maken daarbij een onderverdeling in:

- Bestuurlijke zaken
- Personele zaken
- Identiteit
- Onderwijskundige zaken
- Materiële zaken
- Financiële zaken
- Vertegenwoordiging

#### **Bestuurlijke zaken:**

De Stichting Katholiek Onderwijs Flevoland Veluwe (SKOFV) vormt het bevoegd gezag over 28 katholieke basisscholen in het primair onderwijs in Flevoland en de Veluwe. De stichting wordt bestuurd door een College van Bestuur (CvB). Het CvB bestaat uit 2 leden: voorzitter van het CvB, Koen Oosterbaan en lid van het CvB, Annelies Verbeek. Het CvB en de directies van de scholen kunnen beschikken over de expertise van een stafdienst.

Het CvB houdt zich op hoofdlijnen bezig met het ontwikkelen, vaststellen en evalueren van het strategisch en operationeel beleid en de levensbeschouwelijke identiteit van de stichting. Het CvB heeft tevens tot taak om nieuwe onderwijskundige ontwikkelingen, projecten en activiteiten te initiëren en aan te sturen om hiermee de directeuren te ondersteunen bij het realiseren van pluriform en kwalitatief hoogstaand onderwijsaanbod.

Het CvB legt vervolgens aan de Raad van Toezicht (RvT), het personeel, de ouders, de inspectie en de samenleving verantwoording af over de mate waarin de vastgestelde doelstellingen zijn gehaald en over de besteding van de middelen. In dit alles is het de taak van het CvB om de RvT en overige belanghebbenden goed en volledig te informeren. Op het niveau van de Stichting is een Gemeenschappelijk Medezeggenschapsraad (GMR) actief. De GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad) adviseert over het beleid van de Stichting en heeft op een aantal beleidsterreinen instemmingbevoegdheid.

Het complete jaarverslag 2017 van de SKOFV kan online bekeken worden op [www.skofv.nl](http://www.skofv.nl)



# Agnieten School

**DURF JIJ JEZELF TE ZIJN?**

## Personeelszaken:

Vanuit het begrotingsmodel volgde de mogelijkheid om te komen tot de volgende formatie vanaf 01082017:

Mevr. P. Balsma	leerkracht (WTF 0,6)
Mevr. S. Prins	leerkracht (WTF 0,6)
Mevr. E. van den Berg	leerkracht (WTF 0,8)
Mevr. T. Mensink	leerkracht (WTF 1,0)
Mevr. T. Sterken	leerkracht (WTF 1,0)
Mevr. H. Visscher	leerkracht (WTF 0,6)
Mevr. J. Van Es	leerkracht (WTF 0,5)
Mevr. D. Hulst (instroomgroep)	leerkracht (WTF 1,0)
Mevr. E. Mars	leerkracht (WTF 0,6)
Dhr. I. Schoo	leerkracht (WTF 0,8)
Mevr. F. Petersen	leerkracht/ inhoudelijke coördinatie (WTF 0,6)
Mevr. E. van Bruggen	leerkracht /ib-er (WTF 0,9)
Dhr. E. Dekker	directeur (WTF 0,5)

Er waren zeven stamgroepen:

1. Guppen,	onderbouw (groep 1,2)	bij juf Sonja en juf Patricia
2. Dolfijnen,	middenbouw (groep 3,4)	bij juf Engeliën
3. Inktvissen	middenbouw (groep 5,6,7)	bij juf Tessie
4. Zeeleeuwen	middenbouw Leonardo (groep 4,5,6)	bij juf Tessa
5. Zeeotters	middenbouw Leonardo (groep 5,6,7)	bij juf Hanneke en juf Elske
6. Orka's,	bovenbouw (groep 6,7,8)	bij juf Ellen en juf Jessica
7. Zeesterren	bovenbouw Leonardo (groep 7,8,9)	bij meester Ingmar en juf Femke

Kortdurende vervanging is ingevuld door eigen parttimers en door medewerkers via SLIM-personeelsdiensten. Mevr. S. Luykx ondersteunt wekelijks een dagdeel bij administratieve werkzaamheden. Zij ontvangt hiervoor een vrijwilligersvergoeding. Dhr. Brunnekreef voert dagelijks onderhoud uit bij ons op school en ontvangt hiervoor geen vergoeding.

### Identiteit:

Onze school is een katholieke Jenaplanschool. Wij gaan uit van christelijke normen, waarden en geloofsovertuigingen en de Jenaplan basisprincipes van de Nederlandse Jenaplan Vereniging. Catechese onderwijs, vieringen en gebed en de relaties met de katholieke geloofsgemeenschap van Elburg zijn uitingen van de katholieke identiteit van onze school.

De Jenaplan identiteit blijkt uit de inrichting en organisatie van de school en het onderwijs. De school wordt beschouwd als een gemeenschap waarin naast de kinderen en de leerkrachten ook ouders en verzorgers een belangrijke en actieve rol spelen. Het afgelopen schooljaar hebben vele ouders en verzorgers zich ingezet voor de school en daarmee gestalte gegeven aan de identiteit van onze school.

### Onderwijskundige zaken:

## Leerlingaantallen

Per 19-11-2017 met status 'Volgt onderwijs'

Leerjaar	Jongens	Meisjes	Oudsten	Totaal	Onbekostigd	Bekostigd
1	7	4	4	11	0	11
2	11	7	11	18	0	18
3	4	15	9	19	0	19
4	11	8	7	19	0	19
5	14	9	15	23	0	23
6	10	9	17	19	0	19
7	22	11	31	33	0	33
8	10	13	22	23	0	23
<b>Eindtotalen</b>	<b>89</b>	<b>76</b>	<b>116</b>	<b>165</b>	<b>0</b>	<b>165</b>

### Jaarplan 2017-2018

Het meerjarenbeleidsplan dient als middel om structurele veranderingen in het onderwijs door te voeren. Voor elk schooljaar wordt een jaarplan opgesteld. Naast de structurele kwaliteitsbewaking op resultaten en opbrengsten heeft de school aandacht gevestigd op onderstaande domeinen:

#### Ontwerpteam portfolio-leren

Doelstellingen:

- afstemmen inhoud portfolio/ doorgaande lijn;
- proeftuin inzet digitaal portfolio OneNote (Office365).

#### Onderwijs van Nu!

Doelstellingen:

- koppelen van de te leren vaardigheden aan inzet programmeren;
- uitwerken atelieronderwijs + borgen in beleidsdocument.

#### Ontwerpteam portfolio-leren voor leerkrachten

Doelstellingen:

- oriëntatie op het werken met portfolio's voor leerkrachten (personeelsbeleid)

### Evaluatie jaarplan 2017-2018

#### Ontwerpteam portfolio-leren

Op basis van de evaluatie van het portfolio-leren in 2016-2017, is besloten om het aantal portfolio-gesprekken te handhaven (5x per jaar) en de inhoudelijke aanscherping vervolg te geven. In 2017-2018 is een eerste aanzet gemaakt tot de overstap naar het digitaal portfolio. Naar verwachting zal deze digitale variant in 2018-2019 voor het eerst actief in gebruik worden genomen in het leerlingenportaal van Office 365. Aandachtspunt is het stroomlijnen van de doorgaande lijn binnen de school en dan m.n. het stellen van doelen en terugblik tijdens het daaropvolgend portfolio-gesprek. Met de inrichting van de digitale omgeving zal dit verder meegenomen worden.

#### Onderwijs van Nu!

Ateliers vinden iedere donderdag plaats, waarbij de planning op doelniveau vastgelegd is. De Ateliers lopen synchroon met de Expedities en zijn opgebouwd aan de hand de systematiek van het ontwerpended leren.

#### Ontwerpteam portfolio-leren voor leerkrachten

Dit schooljaar is een start gemaakt met het portfolio-leren voor leerkrachten. Concreet betekent dit dat het personeelsbeleid op eenzelfde wijze wordt ingericht als het portfolio-leren voor kinderen. Dit schooljaar is een onderzoek gedaan naar het portfolio-leren voor leraren om in het schooljaar 2018-2019 een start te kunnen maken met deze manier van formatief leren.





## Nascholing

Het afgelopen schooljaar heeft een aantal studiedagen voor het team plaatsgevonden. Centraal stonden o.a., naast huishoudelijke zaken; beleidsvoornemens, kwaliteitszorg, zorg & opbrengsten en de jaarevaluatie. Verder hebben teamleden de volgende activiteiten om zich te professionaliseren bijgewoond en/of uitgevoerd:

*DURE III IEZELE TE ZIJN?*

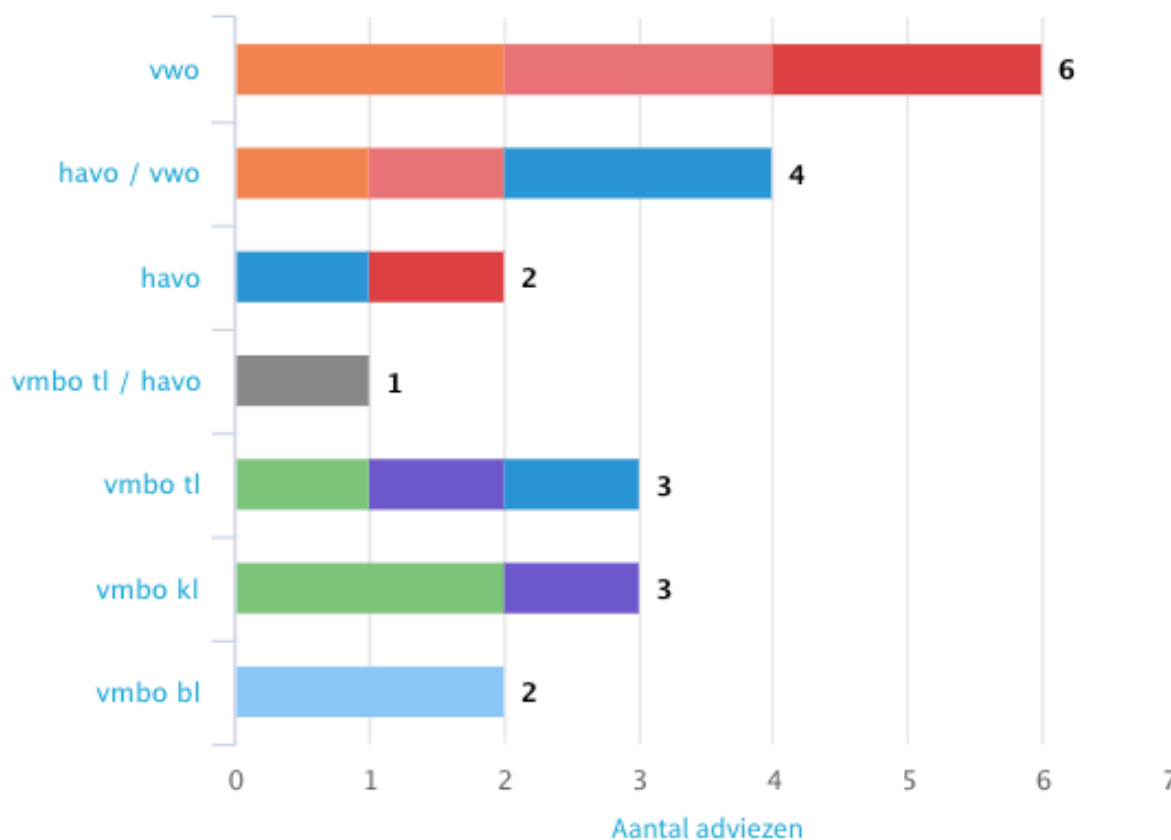
Naam:	Cursus/opleiding
Ellen van Bruggen	Begrijpend lezen, Opleiding tot gedragspecialist, Hoe maken we van de sterke rekenaar de onderzoeker van de toekomst? Kleuters zo leuk.
Sonja Prins	Leerlijnen onderbouw, Kleuters met een ontwikkelingsvoorsprong, Kleuters zo leuk.
Patricia Balsma	Leerlijnen onderbouw, BHV
Engelien van den Berg	BHV, Gesprekken voeren met kinderen, Hoe maken we van de sterke rekenaar de onderzoeker van de toekomst?
Tessie Sterken	Gesprekken voeren met kinderen, Hoe maken we van de sterke rekenaar de onderzoeker van de toekomst?
Jessica van Es	Hoe maken we van de sterke rekenaar de onderzoeker van de toekomst?
Erwin Dekker	Master Educational Leadership
Team	Verschillende kennismodules Novilo (o.a. Mindset , Executieve Functies). Oefenweb – Rekentuin en Taalzee Eridanos- Van 'Ik' naar 'Wij' – teamontwikkeling Programmeren op de basisschool (IQ-maak)



## Verwijzing voortgezet onderwijs

Het afgelopen jaar zijn er 22 schoolverlaters geweest. In november werd er een informatieavond georganiseerd (de Eindtoets en de verschillende vormen van VO). In januari vonden de toetsen van het leerlingvolgsysteem plaats en werden in het VO open dagen georganiseerd. Na de afname van de Eindtoets ontvingen kinderen/ouders het leerling profiel Eindtoets. In samenspraak met ouders en kinderen konden de kinderen verwezen worden naar diverse vormen van voortgezet onderwijs zoals u hieronder kunt lezen:

CENTRALE EINDTOETS ADVIES PER SCHOOLADVIES



- vwo
- vmbo gl / tl & havo
- vmbo bl / kl
- vmbo gl / tl
- havo / vwo
- havo
- vmbo kl
- vmbo bl
- nvt



## Zorgverbreding

- Ellen van Bruggen heeft dit jaar de interne zorg gecoördineerd. We hebben een zorgplan opgesteld en een jaarkalender van hoe de zorg toe te passen binnen de organisatie. Dit geheel is vastgelegd in het zorgplan.
- Vanuit de bestaande zorgstructuur heeft het team gewerkt met groepsplannen. Er wordt een groepsoverzicht opgesteld en vervolgens een groepsplan gemaakt.
- Na iedere toetsweek wordt er een opbrengstrapportage gemaakt en deze wordt op school met het team besproken en met de bovenschoolse IB-er Linda Karin Hoekstra.
- De interne begeleider, kan ingeschakeld worden bij het opstellen van en het werken met een handelingsplan. Bovendien kan zij ook diagnostische toetsen afnemen om niet goed beheerste onderdelen op te sporen en adviezen te geven t.a.v. oefenstof en materialen.
- Voor de interne begeleiding is het i.b.-netwerk van het samenwerkingsverband Noord Oost Veluwe.
- Kinderen die door de jeugdverpleegkundige of de schoolarts zijn bekeken, worden met de i.b.'er, en daarna met de leerkrachten, doorgesproken.
- Er hebben grote onderzoeken en enkele kleine onderzoeken (voor het afgeven van een dyslexieverklaring) plaatsgevonden door onze orthopedagoge Mariëlle Seinen.

## Materiële zaken:

Speeltoestellen (buiten)

De firma BOT (BewegingsOnderwijs Totaal) heeft het afgelopen jaar wederom een inspectiebezoek gebracht. Na de inspectieronde ontvingen we een rapportage over de onderhoudstoestand en eventueel reparatieadvies.

## Onderhoud gebouw

Jaarlijks vinden er inspecties van de verschillende systemen (inbraak- en brandmeldinstallaties door de firma Betecom, blusapparatuur en noodverlichting door de firma Ajax) plaats. Betecom inspecteert deze systemen.

## Arbo:

Tijdens de management-gesprekken, die 3 x per jaar plaatsvinden, staan materiële zaken ook op de agenda. Het onderwijsbureau Meppel ondersteunt de school. Preventief en technisch onderhoud worden gecoördineerd, huisvestingsaanvragen worden verzorgd en goedgekeurde huisvestingsprogramma's uitgevoerd.



# Agnieten School

## Financiële zaken:

Het financiële jaar loopt van 01-01 t/m 31-12. We ontvingen voor 2016 de volgende inkomsten/baten:

\* Rijksbijdrage OC en W

- budget voor personeelsbeleid
- materieel (materieële instandhouding, groepsgebonden en leerlinggebonden)

**DURF JIJ JEZELF TE ZIJN?**

## Uitgaven/lasten:

- personele lasten
- afschrijvingslasten
- huisvestingslasten
- overige instellingslasten
- leermiddelen

Binnen SKOFV zijn er afspraken over wat er op schoolniveau en wat er op stichtingsniveau wordt 'afgerekend' (o.a. salariskosten ouderschapsverlof, BGZ en Arbozorg, begeleidingstrajecten ARBO, kosten leeftijdsbewust personeelsbeleid, mobiliteit, verzuimpreventie). Grote posten zijn voor ons de schoonmaak, beveiliging en ICT (beheer en support). Het financiële boekjaar 2017 hebben t.a.v. de voorgenomen begroting afgesloten met een negatief eindresultaat van 64.342 euro, welke vanuit SKO wordt gecompenseerd in verband met het Leonardo-onderwijs.

## Vertegenwoordiging:

Onze school had ook in het afgelopen schooljaar de nodige contacten met andere instanties:

- De school wordt vertegenwoordigd in de "LEA (Lokaal Educatieve Agenda)/klankbordgroep" van de gemeente Elburg. Dit is een gemeentelijk adviesorgaan, waarin alle schoolbesturen van de gemeente zitting hebben. De gemeente heeft daarmee overleg over het huisvestingsbeleid van de scholen in de gemeente en over de inzet van gelden voor onderwijsachterstanden.
- De school is lid van de Nederlandse Jenaplanvereniging.
- Erwin Dekker neemt deel aan het directieberaad van de SKOFV en de daaruit voortkomende werkgroepen. Twee keer per jaar vindt er een management rapportage plaats. Daarin worden de volgende zaken besproken: personeel en personele zaken met de personeelsfunctionaris, Sophia Kroon, financiële zaken met de controller, Marie Claire Eising, opbrengsten met de bovenschools IB-er mevr. Linda Karin Hoekstra en schoolontwikkeling met mevr. Annelies Verbeek.
- De school is aangesloten bij het participatiefonds, commissie van geschillen, commissie van beroep en bedrijfsgezondheidsdienst, Ardente
- De school wordt vertegenwoordigd in het directeurenoverleg van de gemeente Elburg door Erwin Dekker.

### IV Medezeggenschapsraad

Agnietenschool Elburg  
Verslag van de Medezeggenschapsraad 2017-2018

#### Samenstelling MR:

De MR bestaat uit een personeel geleding en een oudergeleding.  
Personeelsgeleding; Femke Petersen, Tessie Sterken en Elske Mars.  
Oudergeleding; Gonnie Fluit, Corieneke Fidder en Jeroen Langestraat (sinds mei 2018).

#### Functie MR:

De MR denkt mee over het beleid en behartigt de belangen van de school.  
Zowel personeel als ouders doen dit vanuit een eigen optiek, maar met een gemeenschappelijk doel en belang.  
De MR kan daartoe gebruik maken van haar adviesrecht of haar instemmingbevoegdheid.  
De MR overlegt hiertoe met de directie van de school.  
De directie is regelmatig aanwezig bij MR-vergaderingen.  
Individuele zaken aangaande leerlingen en/of leerkrachten worden niet besproken.

#### Behandelde zaken:

De schoolbegroting is besproken en de MR heeft hiermee ingestemd.  
Besteding extra middelen aanpak werkdruk.  
Formatie.  
Invoering van de AVG.  
Open kijk- en doe-dag  
Huisvesting.  
Stichtingsbegroting.  
Uiteraard onderhoudt de MR nauwe banden met de GMR (SKOFV).

#### Contact met MR:

Heeft u behoefte aan contact of heeft u andere op- of aanmerkingen die de MR aangaan, dan horen wij dat graag.

Jeroen Langestraat  
Voorzitter MR Agnietenschool

<b>Begroting 2017 / 2018</b>			
Banksaldo begin jaar:		1428,07	
<b>Begroting 2017 / 2018</b>			
Uitgaven		Inkomsten	
Diversen	€ 350,00	Ouderbijdrage	€ 7.505,00
Avondvierdaagse	€ 150,00	158 kinderen x 47,5	
Kerst	€ 750,00		
Pasen	€ 50,00		
Schoolverlatersavond	€ 300,00		
Schoolverlatersdag	€ 750,00		
Sinterklaas	€ 1.000,00		
Sportcommissie	€ 200,00		
Team-verjaardag	€ 125,00		
Winterfeest	€ 1.400,00		
Eindfeest	€ 1.700,00		
Groene Vingers	€ 100,00		
Nieuwjaar	€ 100,00		
		saldo	-€ 530,00
<b>totaal</b>	<b>€ 6.975,00</b>	<b>totaal</b>	<b>€ 6.975,00</b>

<b>Resultaat 2017 / 2018</b>			
Banksaldo begin jaar:		1428,07	
<b>Begroting 2017 / 2018</b>			
Uitgaven		Inkomsten	
Diversen	€ 75,26	Ouderbijdrage	€ 4.919,25
Avondvierdaagse	€ 38,53	Ouderbijdrage Leor	€ 2.375,00
Kerst	€ 420,61	bijdrage kamp	€ 380,00
Pasen	€ 0,00		
Schoolverlatersavond	€ 80,00		
Schoolverlatersdag	€ 1.620,80		
Sinterklaas	€ 476,32		
Sportcommissie	€ 34,76		
Team-verjaardag	€ 293,14		
Winterfeest	€ 1.586,76		
Eindfeest	€ 2.540,03		
Groene Vingers	€ 0,00		
Nieuwjaar	€ 0,00		
ouderbijdrage te veel / teruggestort	€ 107,50	saldo	-€ 400,54
<b>totaal</b>	<b>€ 7.273,71</b>	<b>totaal</b>	<b>€ 7.273,71</b>
verschil banksaldi + overlap overname vorige Penningmeester			
overlap overname vorige Penningmeester			-140,17